



B+N

ÉLHETŐBB VILÁGÉRT
DOLGOZUNK



A B+N CÉGCSOPORT INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER POLITIKÁJA



A minőségbiztosítás, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, a tűzvédelem, a környezetvédelem, az energiagazdálkodás, az információbiztonság, létesítmény üzemeltetés irányítás és az élelmiszer-biztonság, korrupció ellenes, megkülönböztetés nélküli, az esély egyenlőséget figyelembe vevő magatartás elválaszthatatlan részét képezi a **B+N Referencia Zrt.** küldetésének a minőségi élet szolgálatában.

Elkötelezettek vagyunk az egészségvédelmi, tűzvédelmi, a környezetvédelmi, az energiagazdálkodás, az információbiztonság létesítmény üzemeltetési és az élelmiszer-biztonsági, antikorrupciós kultúra megvalósítása iránt, és hiszünk abban, hogy ennek a tevékenységünkben való megjelenésével minimálisan csökkenthető az emberekkel, környezettel és tulajdonnal szembeni kockázat.

AZ ALÁBBI KÖTELEZŐ ALAPELVEK HATÁROZZÁK MEG ELVÁRÁSAINKAT ÉS IRÁNYÍTJÁK CSELEKEDETEINKET.

1. Alapelv:

Elkötelezettek vagyunk a minőség biztosítása, az egészséges és biztonságos munkakörülmények, a környezetvédelme, az fenntartható működés, az információbiztonság, a létesítmény üzemeltetési és az élelmiszerbiztonsági, antikorrupciós, a diszkriminációt kizáró szabályok által nyújtott szolgáltatások mellett. A megfelelő biztonság, az esély egyenlőség a **B+N Referencia Zrt.** alkalmazottainak egyik foglalkoztatási alapfeltétele.

2. Alapelv:

Betartjuk az összes vonatkozó jogi előírást, ágazati szabványt, valamint az ügyfeleink általunk is elfogadott követelményeit. Értékeljük a kockázatokat, kialakítjuk a biztonságos munkavégzési, környezetvédelmi, energiagazdálkodási, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési, élelmiszer-biztonsági és antikorrupciós rendszer eljárásokat, hogy megvédjük munkatársainkat, a környezetet, ügyfeleinket, vevőinket, fogyasztóinkat és valamennyi érintettet.

3. Alapelv:

A **B+N Referencia Zrt.** belső értékei – szolgáltatás tudatunk, csapatszellemünk és fejlődésre való törekvésünk - az alapjai a minőségbiztosítási, egészségvédelmi, környezetvédelmi, energiagazdálkodási, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési, élelmiszer-biztonsági és antikorrupciós kultúránknak. Elvárás felső vezetőinktől és munkavállalóinktól, hogy személyesen is bizonyítsák elkötelezettségüket a kultúra támogatásával és fejlesztésével.

Minden munkavállalónk részére biztosítjuk az esély egyenlőséget faji-, nemi-, vallási hovatartozás nélkül.

4. Alapelv:

A vezetők és munkavállalók minőségbiztosítási, egészség- és munkavédelmi, környezetvédelmi, energia hatékonysági, információbiztonsági, létesítmény üzemeltetési, élelmiszer-biztonsági és antikorrupciós felelősségét egyértelműen meghatározzuk. Minden munkavállaló köteles az ezzel kapcsolatos előírásokat betartani, valamint a részükre kiadott utasításokat, egyéni védőeszközöket, munkaruházatot viselni és szabályokat betartani.

5. Alapelv:

Gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink megértsék a minőségbiztosítás, a munkaegészség biztonság, a környezetvédelem, az energiahatékonyság, az információbiztonság, a létesítmény üzemeltetés, élelmiszer-biztonság és antikorrupció terén betöltött szerepüket. Biztosítjuk a megfelelő tájékoztatást, a biztonságos munkavégzéshez, a környezetvédelméhez a gazdaságos energiafelhasználáshoz, az információbiztonsági, létesítmény üzemeltetés, élelmiszer-biztonsági és antikorrupciós szabályok betartásához szükséges oktatást és képzést.

6. Alapelv:

Munkatársaink, ügyfeleink, alvállalkozóink és beszállítóink elkötelezettsége elengedhetetlen a minőségbiztosítással, a munkaegészség és biztonsággal, a környezetvédelemmel, az energiahatékonysággal, az információbiztonsággal, létesítmény

üzemeltetéssel, élelmiszer-biztonsággal és antikorrupcióval kapcsolatos magatartás és gyakorlat fejlesztéséhez. Ennek érdekében kommunikálunk és széles körben konzultálunk a minőségbiztosítást, a munkabiztonság és egészséget, a környezetvédelmet, az energiahatékonyságot, az információbiztonságot, létesítmény üzemeltetést, élelmiszer-biztonságot és antikorrupciót érintő kérdésekben.

7. Alapelv:

Valamennyi munkahelyen betartjuk a biztonságos be- és kilépés szabályait. A felállított vészhelyzeti eljárásokat rendszeresen teszteljük és felülvizsgáljuk.

8. Alapelv:

Elvárás minden esemény, baleset bejelentése és a tanulságok beépítése az oktatási anyagba.


9. Alapelv:

Folyamatosan javítjuk teljesítményünket és biztosítjuk, hogy a megfelelő források rendelkezésre álljanak.

10. Alapelv:

A hatékonyság érdekében MSZ EN ISO 9001:2015, MSZ ISO 45001:2018, MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ EN ISO 50001:2019, MSZ EN ISO 27001:2014, MSZ EN ISO 41001:2018, MSZ EN ISO 22000:2018, MSZ EN ISO 37001:2019 szabványok követelményeinek megfelelő minőségirányítási, munkaegészség és biztonság irányítási, környezetirányítási, energiáirányítási, információbiztonság irányítási létesítmény üzemeltetés irányítási és élelmiszerbiztonsági irányítási és antikorrupció irányítási rendszereket működtetjük és tanúsítatjuk.

Budapest, 2022. szeptember 01.



Kis-Szölgvényi Ferenc sk.
Vezérigazgató