



# ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ toborzási tevékenységgel kapcsolatban

Kiadás dátuma:	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 1/7.
----------------	-------------------	------------	--------------------

## 1. Adatkezelő

**Adatkezelő: B+N Referencia Zrt.**

Székhely: 3644 Tardona, Katus domb 1.

Képviseli: Kis-Szölgyémi Ferenc vezérigazgató

Levelezési cím: 1132 Budapest, Váci út 30.

E-mail cím: iroda@bnref.hu

Telefon: +36-30-670-8752

Fax: +36-1-877-9610

honlap: www.bnref.hu

## Adatvédelmi tisztviselő:

Név: Acronym Kft.

Székhely: 1134 Budapest, Huba u 10.

Céggjegyzékszám: 01-09-867617

Adószám: 10822863-2-41

Képviselőként eljár: Farkas Gábor ügyvezető

Email cím: adatvedelem@acronym.hu

## 2. Bevezető rendelkezések

2.1. Jelen tájékoztató az Adatkezelő munkaerő toborzási tevékenység folytatásával, munkaszerződések megkötésének, létesítésének előkészítésével összefüggő adatkezeléseire (jelentkezések fogadása, értékelése, toborzás, HR adatbázis építés, önéletrajz és egyéb jelentkezői személyes adatok megküldése az Adatkezelő részére) vonatkozik, és az Adatkezelő egyoldalú tájékoztatása az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (a továbbiakban: GDPR rendelet) és a vonatkozó nemzeti jogszabályok mentén. Jelen tájékoztató az Adatkezelő által bármikor egyoldalúan módosítható és/vagy visszavonható, az érintettek egyidejű tájékoztatásával. A tájékoztatás a honlapon történő közzététellel, illetve a változás jellegétől függően az érintettek közvetlen értesítésével valósul meg.

2.2. Jelen tájékoztató célja a GDPR 13.-14. cikke szerinti tájékoztatási kötelezettség teljesítése. Jelen tájékoztatás nem minősül munkaszerződésnek vagy egyéb munkajogi jellegű dokumentumnak, követelés alapjául nem szolgál.


2.3. Azok az adatvédelmi kifejezések, amelyek a jelen tájékoztatóban alkalmazásra kerülnek, a GDPR rendelet 4. cikkében meghatározott, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadság szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.) által kiegészített fogalmak szerint értelmezendők.

## 3. Részletes tájékoztatás az adatkezelés körülményeiről

### 3.1. Regisztráció a karrierportálra

A karrierportál szolgáltatásai kizárólag regisztráció esetén vehetők igénybe. A regisztráció során a kezelt adatok körénél személyes adatok felvételére kerül sor, illetve azok átvételére kerülhet sor. Az érintettek, mint felhasználóknak (a továbbiakban: érintett vagy felhasználó) lehetősége van közvetlenül regisztrálnia a karrierportálra, azaz adatait közvetlenül megadni az Adatkezelő részére, vagy regisztrációját adott közösségi oldalakon keresztül is elvégezheti. Ez utóbbi esetben a regisztráció során az érintett hozzájárulása alapján az Adatkezelő az érintetthez vonatkozó személyes adatokat kaphat meg az adott közösségi oldalaktól, de regisztrációja során az adott közösségi oldalak számára megadott adatoktól független más adatokat is rögzíthetnek a karrierportálon.

Az érintetteknek lehetőségük van közvetlenül, az Adatkezelővel szerződéses kapcsolatban álló munkaerőközvetítő, illetve fejadász útján, az előbbi szervezetnek adott megbízás és meghatalmazás alapján regisztrálni a karrierportálra.

 <b>B+N</b>	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
Kiadás dátuma:	Verziószám: <b>1.</b>	Azonosító:	Oldalszám: <b>2/7.</b>

3.1.1. Az adatkezelés célja: az Adatkezelő leendő munkavállalóinak, gyakornokainak toborzásához és kiválasztásához kapcsolódó tevékenységeinek megvalósítása. Visszaigazolt, más felhasználóktól megkülönböztethető felhasználói profil létrehozása; kapcsolattartás biztosítása; a karrierportál szolgáltatásainak biztosítása; a karrierportál szolgáltatásainak személyre szabott biztosítása.

3.1.2. Adatkezelési műveletek:

Regisztrációs folyamat: alap személyes és kapcsolattartási adatok megadása. A regisztrációt követően aktiváló e-mail kerül kiküldésre, amelyet a felhasználó aktiválhat saját döntése alapján. Az aktiválás végrehajtását követően jogosult az érintett a karrierportál saját fiókjának használatára (pályázói profil létrehozása). Az aktiválás elmaradása nincs kihatással a regisztráció sikerességére, mivel a regisztráció önmagában elégséges és egyértelmű akaratkifejezése a hozzájáruláson alapuló, Adatkezelő általi adatkezeléshez.

Közösségi oldalakon keresztül történő regisztráció esetén a közösségi oldalaktól történő adatátvitel a közösségi oldalak adatkezelési tájékoztatója szerint történik. A munkaerőközvetítő, illetve fejvadász cégek általi regisztrációra vonatkozó felhatalmazásával kapcsolatos adatkezelésre az említett szervezetek adatkezelési tájékoztatójában foglaltak irányadók.

A regisztrációs folyamat során megadott adatok módosítása: a felhasználóknak a karrierportálba való belépést követően bármikor lehetőségük van a regisztráció során megadott adataik módosítására.

3.1.3. A kezelt személyek adatok kategóriái: a felhasználók más felhasználóktól való megkülönböztetését biztosító személyes adatok; kapcsolattartási adatok; a munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatok szempontjából releváns végzettségi, képzettségi és munkaerőpiaci tapasztalati adatok.

3.1.4. Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelés az érintett - GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti - hozzájárulásán alapul.

3.1.5. Az adatkezelés időtartama: az érintett által adott hozzájárulás visszavonásáig (a regisztráció törléséig), azok hiányában a karrierportálba való utolsó belépéstől számított 2 évig (azaz a felhasználói profil megszűnéséig).

Amennyiben a regisztráció nem kerül befejezésre – az érintett elkezdte a regisztrációját, de nem töltött ki minden kötelező adatot –, az adatok 90 nap elteltét követően törlésre kerülnek. A regisztrációt követő 14., 30., 45. és 60. napon az Adatkezelő értesítést küld a törlésről és a regisztrációs folyamat befejezésének lehetőségéről.

Munkaerőközvetítő, illetve fejvadász cég saját adatkezelési szabályzatában és adatkezelési tájékoztatójában szabályozza az érintett hozzájárulásának megadása, illetve visszavonása esetén előírt adatvédelmi intézkedéseit és eljárását, illetve jelen adatkezelési tájékoztatót az érintettek részére hozzáférhetővé és elérhetővé teszi közvetlenül is.

3.1.6. Adattovábbítás: nem kerül rá sor.

## 3.2. Jelentkezés a meghirdetett állásajánlatokra a karrierportálon keresztül


A karrierportálra regisztrált felhasználó a karrierportálba való bejelentkezést követően bármely meghirdetett állásajánlatra elküldheti jelentkezési szándékukat. Jelöltként való kiválasztása esetén a felhasználó további személyes adatokat adhat meg magáról, az adott állásajánlat szempontjából releváns kérdőíveket, valamint tesztek tölthet ki és tölthet fel a karrierportálra.

3.2.1. Az adatkezelés célja: a karrierportálon meghirdetett állásajánlatokra való jelentkezés biztosítása; a jelentkezésekkel kapcsolatos visszajelzések megküldése; a jelentkezésekkel kapcsolatos munkaerő toborzási és kiválasztási folyamat szempontjából releváns további adatok felvétele és kezelése.

3.2.2. Adatkezelési műveletek leírása: automatikus értesítés küldése e-mail üzenet útján a jelentkezés befogadásáról; kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás a kiválasztási folyamattal kapcsolatosan; adatbekérés vagy tesztek kitöltésére való felhívás útján történő adatrögzítés és adatkezelés; a nyertes és az elutasított pályázók értesítése a kiválasztási folyamat eredményéről telefonon vagy e-mail üzenet útján.

3.2.3. A kezelt személyes adatok kategóriái: a felhasználók más felhasználóktól való megkülönböztetését biztosító személyes adatok; kapcsolattartási adatok; a munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatok szempontjából releváns végzettségi, képzettségi és munkaerőpiaci tapasztalati adatok.



 <b>B+N</b>	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
<b>Kiadás dátuma:</b>	<b>Verziószám:</b> <b>1.</b>	<b>Azonosító:</b>	<b>Oldalszám:</b> <b>3/7.</b>

3.2.4. Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelés az érintett - GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti - hozzájárulásán alapul.

3.2.5. Az adatkezelés időtartama: az érintett által adott hozzájárulás visszavonásáig (a regisztráció törléséig), azok hiányában a karrierportálba való utolsó belépéstől számított 2 évig (azaz a felhasználói profil megszűnéséig).

3.2.6. Adattovábbítás: nem kerül rá sor.

### 3.3. Jelentkezés a meghirdetett állásajánlatokra regisztráció nélkül

Az érintett jelentkezhet az Adatkezelő által meghirdetett állásajánlatra regisztráció nélkül közvetlenül vagy munkaerőközvetítőn, illetve fejeződtől cégen keresztül.

3.3.1. Az adatkezelés célja: az Adatkezelő leendő munkavállalóinak, gyakornokainak toborzásához és kiválasztásához kapcsolódó tevékenységeinek megvalósítása annak érdekében, hogy a meghirdetett pozícióra a megfelelő munkavállalót kiválaszthassa.

3.3.2. Adatkezelési műveletek leírása: értesítés küldése e-mail üzenet útján a jelentkezés befogadásáról; kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás a kiválasztási folyamattal kapcsolatosan; adatbekérés vagy tesztek kitöltésére való felhívás útján történő adatrögzítés és adatkezelés; a nyertes és az elutasított pályázók értesítése a kiválasztási folyamat eredményéről telefonon vagy e-mail üzenet útján.

3.3.3. A kezelt személyes adatok kategóriái: az érintett más jelentkezőktől való megkülönböztetését biztosító személyes adatok; kapcsolattartási adatok; a munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatok szempontjából releváns végzettségi, képzettségi és munkaerőpiaci tapasztalati adatok.

3.3.4. Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelés az érintett - GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti - hozzájárulásán alapul.

3.3.5. Az adatkezelés időtartama: az érintett által adott hozzájárulás visszavonásáig, továbbá amennyiben nem jön létre a munkaviszony, és az érintett a további adatkezeléshez hozzájárult, a jelentkezéstől számított 2 évig. Ennek hiányában a jelentkezés elutasításáig, amelyről az érintettet az elutasító döntés meghozatalától számított 15 napon belül tájékoztatni kell.

3.3.6. Adattovábbítás: nem kerül rá sor.

### 3.4. Állásajánlattal való megkeresés


Az Adatkezelő a karrierportálra regisztrált felhasználót kifejezetten tudásának és tapasztalatainak megfelelő állásajánlatokkal is megkeresheti.

3.4.1. Az adatkezelés célja: a felhasználó megkeresése tudásának és tapasztalatainak megfelelő állásajánlatokkal.

3.4.2. Adatkezelési műveletek leírása: karrierportál adatbázisában kezelt személyes adatokba való betekintés, azokban való keresés, azok felhasználása annak érdekében, hogy megállapítható legyen a felhasználó és az adott állásajánlatok közötti megfelelés; e-mail küldése a felhasználó tudásának és tapasztalatainak megfelelő állásajánlatról.

3.4.3. Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelés az érintett - GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti - hozzájárulásán alapul.



 <b>B+N</b>	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
Kiadás dátuma:	Verziószám: <b>1.</b>	Azonosító:	Oldalszám: <b>4/7.</b>

3.4.4. A kezelt személyes adatok kategóriái: karrierportál adatbázisában kezelt valamennyi személyes adat, így a felhasználók más felhasználóktól való megkülönböztetését biztosító személyes adatok; kapcsolattartási adatok; a munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatok szempontjából releváns végzettségi, képzettségi és munkaerőpiaci tapasztalati adatok.

3.4.5. Az adatkezelés időtartama: az érintett által adott hozzájárulás visszavonásáig (a regisztráció törléséig), azok hiányában a karrierportálba való utolsó belépéstől számított 2 évig (azaz a felhasználói profil megszűnéséig).

3.4.6. Adattovábbítás: nem kerül rá sor.

### 3.5. Munkaerőközvetítő, fejedasz cégek részére való korlátozott hozzáférés biztosítása

Adatkezelő lehetőséget biztosít Adatkezelővel szerződéses kapcsolatban álló munkaerőközvetítő, illetve fejedasz cégek számára annak leellenőrzésére, hogy Adatkezelő részére kiközvetítendő pályázó szerepel-e a karrierportál adatbázisában, vagyis Adatkezelő részére csak olyan pályázó kerüljön kiközvetítésre, aki nem szerepel Adatkezelő adatbázisában, ezzel elkerülendő a többszöri kiközvetítést.

3.5.1. Az adatkezelés célja: annak biztosítása, hogy Adatkezelő részére kizárólag olyan pályázók kerüljenek kiközvetítésre, akik jelentkezését Adatkezelő még nem ismeri, aki még nem szerepel a karrierportál adatbázisában. Adatkezelő ezáltal elkerüli annak lehetőségét, hogy olyan pályázókat közvetítsenek ki részére, akik előtte már ismertek.

3.5.2. Adatkezelési műveletek leírása: Adatkezelővel szerződéses kapcsolatban lévő munkaerőközvetítő/fejvedasz cég a kiközvetítendő pályázó személyes adatait leellenőrzi a karrierportál erre a célra létrehozott külön felületén és a rendszer a karrierportál adatbázisában való találatról vagy annak hiányáról a munkaerőközvetítő/fejvedasz cég részére válaszüzenetet küld (igen/nem válasz).

3.5.3. Az adatkezelés jogalapja: az Adatkezelő jogos érdeke - GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja. (előzetesen elvégzett érdekmérlegelési teszt alapján)

3.5.4. A kezelt személyes adatok kategóriái: karrierportál adatbázisában kezelt, kizárólag az adott munkaerőközvetítő, illetve fejedasz cég által kiközvetítendő pályázó neve, születési ideje, telefonszáma, e-mail címe.

3.5.5. Az adatkezelés időtartama: az ellenőrzés/találat eredménye nem kerül rögzítésre, tárolásra Adatkezelőnél.

### 3.6. Cookie-k


A látogatói forgalom méréséhez, a belépett felhasználó server session adatának azonosításához (session ID), valamint a kényelmi funkciók biztosításához szükséges adatokat böngésző cookie-k gyűjtik és tárolják. A testreszabott kiszolgálás és a bejelentkezési folyamat elősegítése érdekében a rendszer „session cookie”-val azonosítja a bejelentkezett felhasználó számítógépét, amely törlésre kerül a böngésző program bezárásával. Amennyiben a felhasználó csak a böngésző ablakot zárja be, a böngésző ablakának újra nyitáskor bejelentkezett státusz fogadja. A Google Analytics szolgáltatás keretein belül, statisztikai célból és a visszaélések megakadályozása, a szolgáltatás teljesítése és működésének ellenőrzése érdekében folyamatosan naplózza a felhasználók látogatásának dátumát, időpontját, operációs rendszerének és böngészőjének adatait, a látogatott oldalt és az IP címet. A logokat a Google Analytics szerverén 30 napig tárolja.

### 3.7. Az adatok megismerésére jogosultak köre

Az adatkezeléssel érintett személyes adatokhoz kizárólag az Adatkezelő humánpolitikai szakterületének munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és az Adatkezelő vezető tisztségviselői férhetnek hozzá.

### 3.8. Az adatok tárolásának módja, az adatkezelés biztonságával összefüggő tájékoztatás



 <b>B+N</b>	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
Kiadás dátuma:	Verziószám: 1.	Azonosító:	Oldalszám: 5/7.

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok az Adatkezelő karrierportálján érhetőek el, valamint az adatok megismerésére jogosult személyek e-mail fiókjában, és az Adatkezelő számára biztosított felhő tárhelyen kerül lementésre. Az adatokat az Adatkezelő az Információ Biztonsági Szabályzatának elvárásai alapján zárt rendszerben kezeli.

Az Adatkezelő az érintettek személyes adatait bizalmasan, a hatályos jogszabályi előírásokkal összhangban kezeli, és gondoskodik az adatok biztonságáról, valamint kialakítja azokat a technikai és szervezési szabályokat, amelyek a vonatkozó közösségi és nemzeti jogszabályi rendelkezések érvényre juttatásához, így különösen a GDPR rendelet 32. cikkében foglalt adatbiztonsági követelmények teljesítése érdekében szükségesek. Az Adatkezelő a tudomására jutott személyes adatok feldolgozása és kezelése során maradéktalanul betartja a vonatkozó közösségi és nemzeti jogszabályi rendelkezések adatbiztonsági rendelkezéseit, és az interneten keresztül megadott valamennyi személyes adatot ugyanolyan fokú biztonsági védelemmel kezeli, mint az egyéb úton rendelkezésére bocsátott adatokat.

Adatkezelő gondoskodik az alapértelmezett és beépített adatvédelemről. Ennek érdekében az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz annak érdekében, hogy:

- az adatokhoz való hozzáférést pontosan szabályozza;
- csak olyan személyeknek engedélyezze a hozzáférést, akiknek az adat az azzal való feladat elvégzése érdekében szükséges, és ekkor is csak azon adatokhoz lehessen hozzáférni, mely minimálisan szükséges a feladat ellátásához;
- az általa megbízott adatfeldolgozókat körültekintően válassza ki, és megfelelő adatfeldolgozói szerződéssel gondoskodjon az adatok biztonságáról;
- gondoskodik a kezelt adatok változatlanóságáról (adatintegritás), hitelességéről és védelméről.

Az Adatkezelő ésszerű mértékű fizikai, műszaki és szervezeti biztonsági intézkedéseket alkalmaz az érintett adatainak védelmére, különösen azoknak a véletlen, illetéktelen, törvénytelen megsemmisítése, elvesztése, megváltoztatása, továbbadása, felhasználása, elérése vagy feldolgozása ellen. Az Adatkezelő a személyes adatokhoz való ismert, és az érintettre nézve magas kockázattal járó illetéktelen hozzáférés vagy azok felhasználása esetén haladéktalanul értesíti az érintettet.

Adatkezelő, amennyiben érintetti adat továbbítása szükséges, gondoskodik a továbbított adatok megfelelő védelméről, például az adatállomány titkosításával. Az Adatkezelő a harmadik személyek által megvalósított Érintetti adatkezelésért teljeskörű felelősséggel tartozik.


Adatkezelő megfelelő és rendszeres biztonsági mentésekkel is gondoskodik arról, hogy az érintett adatai a megsemmisüléssel vagy elvesztéssel szemben védve legyenek.

#### 4. Adatfeldolgozó igénybevételéről szóló tájékoztatás

Az Adatkezelő az adatkezelés során a vele szerződött adatfeldolgozó(k) számára továbbítja az adatokat. Az Adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (Székhely: 1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.; cjsz: 01-09-322-675; adószám: 96296465-2-43; elérhetőség: [adatvedelem@hrfelho.hu](mailto:adatvedelem@hrfelho.hu))

Az 1. pontban megjelölt adatfeldolgozó az Adatkezelő utasításai szerint eljáró adatfeldolgozó, amennyiben az érintett az 1. pontban megjelölt adatfeldolgozó weboldalán keresztül találta meg az álláshirdetést, és személyes adatait az ott megjelent hirdetésen keresztül adta meg az Adatkezelőnek.

 <b>B+N</b>	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
Kiadás dátuma:	Verziószám: <b>1.</b>	Azonosító:	Oldalszám: <b>6/7.</b>

Amennyiben a jelentkezéshez szükséges adatokat az érintett közvetlenül juttatta el az Adatkezelőhöz, vagy az Adatkezelő karrierportálján keresztül regisztrációja során vagy azután töltötte fel, úgy az érintett adatainak feldolgozásában a fent megjelölt adatfeldolgozó működik közre.

## 5. Automata döntéshozatal

Adatkezelő nem alkalmaz automata döntéshozatalt.

## 6. Adatok nyilvánosságra hozatala

Az adatkezelő az adatokat nem hozza nyilvánosságra.

## 7. Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére

Az Adatkezelő az érintett személyes adatait és a felvételeket az Európai Gazdasági Térség államain kívüli harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez nem továbbítja.

## 8. Az érintettek jogai

- 8.1. Az érintett az 1. pontban megjelölt elérhetőségeken az Adatkezelőnél,
- kérheti, hogy adjon tájékoztatást a személyes adatai kezeléséről,
  - kérheti adatainak helyesbítését,
  - tájékoztatást kérhet az adatkezelésről
  - kérheti személyes adatainak törlését és az adatkezelés korlátozását.

8.2. Érintett fenti jogaival bármikor élhet. Az erre irányuló kérelmet az érintett az 1. pontban megjelölt kapcsolattartási címek egyikén juttathatja el az Adatkezelő számára.

- kérheti adatainak átadását másik adatkezelőnek, amennyiben az adatkezelés szerződésen vagy hozzájáruláson alapul és az Adatkezelő automatizált eljárás keretében kezeli.
- rendelkezhet a korábban az adatkezeléshez adott hozzájárulásának visszavonásáról
- Az Adatkezelő a kérelem benyújtását követően legkésőbb 25 napon belül elintézi vagy elutasítja (indoklással ellátva) a bejelentést. A kérelem elbírálására rendelkezésre álló 25 napos határidő szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, két hónappal meghosszabbítható, erről az adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított 25 napos határidőn belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megtenni, kivéve ha az érintett azt másként kéri. Egyébként a tájékoztatást az adatkezelő írásban teszi meg.


### 8.2. A tájékoztatás költsége

Az Adatkezelő az intézkedéseket, illetve a szükséges tájékoztatásokat első alkalommal **díjmentesen** biztosítja.

Amennyiben az érintett az adott évben azonos adatkörre vonatkozóan jogai érvényesítése iránt ismételt kérelmet nyújt be, és e kérelme alapján az adatkezelő által kezelt személyes adatainak helyesbítését, törlését vagy az adatkezelés korlátozását az adatkezelő jogszerűen mellőzi, az adatkezelő az érintett jogainak ismételt és megalapozatlan érvényesítésével összefüggésben közvetlenül felmerült adminisztratív költségeinek megtérítését kérheti, különösen akkor, amennyiben a kérelem többször ismétlődő jellegű.

- Az adminisztratív költség elszámolás alapja a mindenkor minimálbér órára vetített költsége, mint óradíj.
- A tájékoztatáshoz felhasznált munkaórák száma az előbbi óradíjon elszámolva.



	<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> <b>toborzási tevékenységgel kapcsolatban</b>		
Kiadás dátuma:	Verziószám: <b>1.</b>	Azonosító:	Oldalszám: <b>7/7.</b>

- Továbbá a papír alapú tájékoztatási igény esetén a válasz nyomtatási költsége önköltségi áron és postázási költsége.

### 8.3. Tájékoztatás megtagadása

Ha az érintett kérelme egyértelműen **megalapozatlan**, vagy különösen ismétlődő jellege miatt túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre, megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést. A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.

### 8.4. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon személyes adatainak a jogos érdek vagy közhatalmi jogosítvány jogalapon alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű, jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

### 8.5. Törléshez való jog

A törlési kérelmet az Adatkezelő abban az esetben utasítja el, ha az Adatkezelő a személyes adatok kezelésére az érintett hozzájárulásának visszavonását követően is rendelkezik jogalappal az adatok további tárolására, felhasználására. Amennyiben azonban nincs ilyen kötelezettség, akkor a z Adatkezelő a kérelmet teljesíti, és erről az érintettet tájékoztatja.

### 8.6. Jogorvoslat

Bármely érintett a sérelmezett adatkezeléssel szemben jogosult bírósági eljárás megindítására is, az Adatkezelő vagy az Érintett lakóhelye szerint illetékes bíróságon, mely eljárás illetékmentes és melynek során a bíróság soron kívül jár el. Az Érintett a fentiekén túl panasszal is élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál

Elnök: dr. Péterfalvi Attila,

Cím:

1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Elehetőség: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), +36-1-3911400, [www.naih.hu](http://www.naih.hu),

*B*